



Área do Candidato

LOGIN: SENHA:

OK

[Esqueci
minha senha](#)

 Candidato: [Anunciar o seu currículo por 7 dias grátis](#) · [Buscar vagas](#) | Empresa: [Anunciar vagas grátis](#) · [Buscar currículos](#) | [Ajuda](#)

CARREIRA & SUCESSO

O Portal Carreira & Sucesso é uma publicação digital da Catho. Aqui você encontra informações relacionadas ao mercado de trabalho, que irão auxiliá-lo em seu desenvolvimento profissional.

[Expediente](#)

Home	Notícias	Dicas	Entrevistas	Colunistas	Gestão & RH	Videos	Quiz Profissional	Modelos de Currículo	Guia de Profissões	Pesquisa dos Profissionais	Blog
------	----------	-------	-------------	------------	-------------	--------	-------------------	----------------------	--------------------	----------------------------	------

[Home](#) > [Dicas](#) > [Comportamento](#) > 5 hábitos bem vistos por líderes

Aparência

Aplicativos

Comportamento

Currículo

Cursos

Entrevista de Emprego

Filmes

Livros

Primeiro Emprego

Salário

26/05/2014 - 5 hábitos bem vistos por líderes

Autor: Samara Teixeira

[Compartilhe](#)


Todo mundo espera ser reconhecido pelo chefe para evoluir na carreira, porém, poucos demonstram atitudes e hábitos que os líderes admirem ou notem para ganhar um destaque.

As lamentações são infinitas e, muitas vezes, o teor negativo faz com que os profissionais procrastinem atitudes positivas e de destaque na empresa, gerando assim, um olhar menos especial da chefia.

Segundo Marcos Guariso, Consultor e Blogueiro Oficial da SER – empresa especializada em soluções e serviços para a gestão do capital humano-, todos os líderes admiram características que vão desde ser proativo até sair da caixa para execução de uma demanda.

Abaixo ele destaca 5 hábitos que os líderes adoram:

Protagonismo:

Protagonismo é o oposto de vitimismo e inação. É o hábito mental mais básico e fundamental. Em resumo, é a capacidade de tomar nas próprias mãos a carreira e as atividades profissionais, como se fossem um negócio do qual se é dono. Ser protagonista implica em não culpar somente as circunstâncias ou o chefe pelas coisas não darem certo, mas sim buscar a solução. Autonomia é um bom sinônimo, algo que as pessoas emocionalmente maduras possuem.

Como desenvolver: Aumentar o autoconhecimento, ficar atento aos feedbacks das pessoas de valor. Desconfiar quando nos sentimos vítimas o tempo todo, seja das circunstâncias, seja do chefe, seja da empresa. Sempre há uma ação alternativa.

Colocar-se nos sapatos do chefe:

Os chefes gostam de pessoas que, além de maduras, sejam capazes de entender o contexto geral. Ou seja, tenham uma visão dos objetivos da área e das pressões pelas quais eles mesmos passam. Com isso, terão com quem falar e também pessoas que possam contribuir com ideias e soluções. Lembremos que ser líder é padecer na solidão.

Como desenvolver: Estudar um pouco mais sobre sua área de atuação para entender o contexto no qual ela funciona dentro da empresa. Procurar conhecer os objetivos da área, os fatores que fariam a área ter maiores resultados e suas limitações. Às vezes, uma conversa com o chefe pode trazer grandes informações.

Trazer as soluções e não só os problemas:

Uma pessoa madura e com visão geral, conseguirá fazer algo que os chefes adoram. Trazer problemas à pauta, mas acompanhados de soluções sugeridas. Naturalmente, é preciso estar bem embasado para trazer as sugestões, mas o colaborador que trabalhar o tempo todo com um tema, será a melhor fonte de ideias. E se for possível antecipar, melhor ainda. Chefes não gostam de surpresas.

Como desenvolver: Desenvolver o hábito de pensar em como fazer as coisas melhores. Assim, quando aparecer problema, a solução deve surgir mais naturalmente.

Iniciativa – antecipar-se para colocar o ombro:

Maturidade, trazer soluções aos problemas que aparecem, mas também trazer soluções para problemas que podem aparecer. Os chefes gostam de pessoas que colocam o ombro mesmo que não sejam chamados a isso. Não significa que se metam em atividades que não são deles, mas sim que assumam as responsabilidades não previstas, mas que sejam correlatas à sua área de atuação. Todo chefe adoraria perceber que o colaborador se antecipou a uma demanda da área e já tomou medidas para dar conta dela.

Como desenvolver: Isso exige uma visão mais ampla do que se faz, ao invés de pensar somente na

 Receba nossa
Newsletter

Nome:

E-mail:

Principais Assuntos

[profissional](#)
[carreira](#)
[mercado de trabalho](#)
[competências](#)
[empresa](#)
[RH](#)
[relacionamento](#)
[motivação](#)
[ambiente](#)
[de trabalho](#)
[gestão](#)
[evento](#)

sua descrição de cargo, foque no seu papel, ou seja, não pense que você faz determinadas tarefas, mas sim que possui uma determinada missão.

Trabalho em time:

Todo chefe precisa de uma equipe trabalhando em sintonia. Que tal ter um colaborador que promova e colabore com o trabalho em time? Com isso, evite conflitos, fofocas e um ambiente tenso de trabalho.

Como desenvolver: Ser responsável pelo seu trabalho, sim, mas não individualista. Trabalhar em equipe exige exercício constante de aceitar e buscar a contribuição dos outros, superar preconceitos, diminuir a suscetibilidade e aprender a compartilhar ideias e méritos.

Leia mais sobre:

Artigos Relacionados:

11/10/2011 - [Congresso evidencia relação entre empresa e cliente](#)

21/10/2011 - [Congresso sobre varejo reúne os maiores do setor](#)

03/10/2013 - [Por acaso me pareço com Alice?](#)

05/11/2012 - [Os Pecados das empresas na Internet](#)

▲ TOPO

Serviços para profissionais

- Cadastrar currículo
- Buscar vagas
- Cadastro Catho
- Elaboração de Currículo
- Análise de Currículo
- Carta de Apresentação
- Aviso Gratuito de Vagas
- Outros serviços

Serviços para empresas

- Anunciar vagas
- Busca de Currículos
- Questões Online
- Treinamento Empresarial
- Administrador de Estágios
- Pesquisa Salarial
- Ferramenta Trabalhe Conosco

Institucional

- Sobre a Catho
- Eventos
- Certificações
- Catho na imprensa
- Anuncie na Catho
- Programa de Afiliados
- Política de Privacidade

Links úteis

- Trabalhe na Catho
- Indique a Catho
- Mapa do site
- Opine sobre esta página
- Ajuda
- Telefone Catho
- Empregos no Brasil
- Empregos em Mexico
- Jobs in Asia
- Jobs in Australia

Prêmios



Ver todos

Mídias Sociais



Copyright© 1996-2014 Catho. Todos os direitos reservados.

